

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Пермского
края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
г. Кудымкара

619545, Пермский край, Кудымкарский район,
с. Пешнигорт, ул. Молодежная, д. 8

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
на период действия с 2022 по 2025 годы

Работодатель: *В.А. Давыдова* / В.А. Давыдова/
«*07*» *февраля* 202...г.
Печать 

Представитель стороны работников:

Л.М. Петрова / Л.М. Петрова/
«*07*» *февраля* 202*3*.г.
Печать (при наличии)

Министерство
промышленности и торговли
Пермского края

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ *109 «03» марта* 20*23*.г.
Подпись *МЦ*

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Пермского края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
г. Кудымкара

Работодатель, в лице директора государственного казенного учреждения социального обслуживания Пермского края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Кудымкара Давыдовой Валентины Алексеевны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации в лице председателя Совета трудового коллектива государственного казенного учреждения социального обслуживания Пермского края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Кудымкара Петровой Людмилы Михайловны, именуемый далее «Работники», в соответствии с протоколом Общего собрания работников № 1 от 07.02.2023 года, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор от "15" декабря 2022 г. на 2022-2025 годы:

1.1. Пункты 1.6, 1.15 раздела «I. Общие положения» коллективного договора исключить;

1.2. Пункт 5.16 раздела «V. Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней, работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году.»;

1.3. В пункт 6.6 раздела «VI. Оплата труда» коллективного договора слова «1/300» заменить словами «одной сто пятидесятой» и дополнить словами «от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»;

1.4. Раздел «VIII. Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8. Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставлять два оплачиваемых дня.»;

1.5. Пункт 1.6 раздела «I. Общие положения» Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1.6. Срок действия правил внутреннего трудового распорядка соответствует периоду действия коллективного договора и ограничен тремя годами, как и срок максимального периода действия коллективного договора.»;

1.6. В разделе «4. Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору внести следующие изменения:

1.6.1 по всему тексту слова «Трудовая книжка» заменить словами «трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности»;

1.6.2 по всему тексту слова «страховое свидетельство» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

1.7. В абзаце 10 раздела «4. Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору слова «свидетельство о постановке на налоговый учет (ИНН)» исключить;


1.8. Пункт 7.3 раздела «7. Поощрения» Приложения № 1 к коллективному договору дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При выборе работником способа ведения трудовой книжки в электронном виде запаси в трудовую книжку о награждениях и поощрениях законодательством не предусмотрено.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации.

Работодатель:


В.А. Давыдова
« 07 » февраля 2023..г.
Печать

Представитель стороны работников:

Л.М. Петрова
« 07 » февраля 2023..г.
Печать (при наличии)

Пронумеровано, пронумеровано и
скреплено печатью

3 (три) листа



/В.А. Давыдова /